



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลสันทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลสันทราษฎร์

เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลสันทราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ เทศบาลตำบลสันทราษฎร์ ได้มีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทราษฎร์ และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลสันทราษฎร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรของเทศบาลตำบลสันทราษฎร์และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้เทศบาลตำบลสันทราษฎร์ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม / โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราษฎร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และเป็นไปตามนโยบายของเทศบาลตำบลสันทราษฎร์ รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลสันทราษฎร์ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมงคล สุภามณี)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราษฎร์

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลสันทราย ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๓๓/ ๐๐๓๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง

สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ขยายเวลาถึง พ.ศ. ๒๕๖๕)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

จากหลักการ...

จากหลักการเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลสันทราย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลสันทราย จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลลั่นทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้มีการเรียนรู้และปฏิบัติตามกฎหมายตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับกรมส่งเสริมสังคมและจริยธรรม และเพื่อประชาสัมพันธ์ภาพการทำงาน ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลั่นทราย (ทศ. จัดทำเอง หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๑๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบล ลั่นทรายได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการเทศบาลลั่นทรายเป็นราย” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบลลั่นทรายเป็นราย พ.ศ. ๒๕๕๔	๘๐	สำนักปลัด เทศบาล	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ เทศบาลตำบลลั่นทรายเป็นราย” ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล ลั่นทรายเป็นราย และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน /คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖				
	๓. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบล ลั่นทรายเป็นราย	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖				
๒. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการ เรียนรู้และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	๔. จัดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล ลั่นทรายเป็นราย ลงลายมือชื่อรับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบลลั่นทรายเป็นราย	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖				
	๑. โครงการส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม จริยธรรมของประชาชนตำบลลั่นทรายเป็นราย	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล ลั่นทรายเป็นรายได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล ลั่นทรายเป็นรายได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๖๐	ทุกสำนัก/กอง	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกิจกรรม/ โครงการมีสำนักวิทยากรพระพุทธรักษา และ ทิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖				
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญจิตอาสาสมัคร เข้าร่วมการปฏิบัติราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญจิตอาสาสมัคร เข้าร่วมการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ดีเด่น	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ดีเด่น ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน	๑ คน	ทุกสำนัก/กอง	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการค้า	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการ / วินัย และการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการ / วินัย และการทุจริต	๔ กิจกรรม/ปี	สำนักปลัด เทศบาล
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๑. การการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒. การจัดการและการรายงานผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการ/ วินัย และการทุจริต	ช่องทาง ราย	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๔ ช่องทาง/ปี	ทุกสำนัก/กอง
๖. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การตรวจสอบและดำเนินการวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	จำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. การตรวจสอบและดำเนินการวินัยตามจำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักปลัด เทศบาล
๗. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๒. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการค้าทุจริตของเทศบาลตำบลสันทราย ๓. ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง (โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง) ๔. จัดกิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การควบคุมภายใน	๑ ครั้ง/ปี คน	๑ เล่ม/ปี ทุกคน/ ประชาชน ทั่วไป	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๓. มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ ๔. ร้อยละของผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้ง/ปี ๘๐	สำนักปลัด เทศบาล กองคลัง
		สำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๕. มีการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับย่อย และระดับองค์กร	๑ ครั้ง/ปี	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๘. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีช่วยว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	สำนัก/กอง	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัดเทศบาล
	๒. จัดส่ง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสายพราย เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒. มีการจัดส่งบุคลากรของเทศบาลตำบลสายพรายให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	๒ หลักสูตร/ปี	สำนักปลัดเทศบาล
	๓. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ	หน่วยงาน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๓. มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัยฯ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	สำนักปลัดเทศบาล