



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลสันทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลสันทราย ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพหรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับ สากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็นองค์กร หลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลักษณะสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต

จากหลักการเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลสันทราย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริม...

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลสันทราย จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดย พิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานลูกจ้าง พนักงาน จ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาล ตำบลสันทราย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทำผิด เทศบาลตำบลสันทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้มีการเรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสันทราย (พต. จัดทำเอง หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๑๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลสันทรายที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔	๘๐	สำนักปลัดเทศบาล		
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบลสันทราย” ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทรายทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน /คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗					
	๓. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบลสันทราย	ครั้ง/ปี	๑		ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗					
๒. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๔. จัดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทราย ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบลสันทราย	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗			ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทรายได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๖๐	ทุกสำนัก/กอง
	๑. โครงการส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม จริยธรรมของประชาชนตำบลสันทราย	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗			ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทรายได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๘๐	ทุกสำนัก/กอง
๓. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	๒. โครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗			คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ดีเด่น ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน	๑ คน	ทุกสำนัก/กอง
	๑. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗					

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการ / วินัย และการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการ / วินัย และการทุจริต	๔ กิจกรรม/ปี	สำนักปลัดเทศบาล
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๑. การการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๔ ช่องทาง/ปี	ทุกสำนัก/กอง
	๒. การจัดกิจกรรมและผลการรายงานผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกรณีประมวลจริยธรรมข้าราชการ/ วินัย และการทุจริต	ราย	ทุกรายที่ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๕๐	สำนักปลัดเทศบาล
๖. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ป.ป.ช.แจ้ง	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๓. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม/ปี	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๓. มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ	๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัดเทศบาล
๗. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๓. ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง (โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง)	คน	ทุกคน/ประชาชนทั่วไป	๒๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๔. ร้อยละของผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง	๘๐	กองคลัง
	๔. จัดกิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การควบคุมภายใน	สำนัก/กอง	ทุกสำนัก/กอง	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๕. มีการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับย่อย และระดับองค์กร	๑ ครั้ง/ปี	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๘. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีธรรม และเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	สำนัก/ กอง	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด เทศบาล
	๒. จัดส่ง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทราย เข้ารับการอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๒. มีการจัดส่งบุคลากรของเทศบาลตำบล ทรายรายให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	๒ หลักสูตร/ปี	สำนักปลัด เทศบาล
	๓. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ	หน่วยงาน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๓. มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัยฯ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด เทศบาล



ประกาศเทศบาลตำบลสันทราย

เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ เทศบาลตำบลสันทราย ได้มีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทราย และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรของเทศบาลตำบลสันทรายและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้เทศบาลตำบลสันทราย มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม / โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔ และเป็นไปตามนโยบายของเทศบาลตำบลสันทราย รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลสันทราย จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมงคล สุขภามณี)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย