



แผนจัดการความรู้พนักงานเทศบาล  
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลสันทราย  
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



งานการเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลสันทราย

โทร ๐ ๕๓๗๐ ๑๑๘๗-๘ ต่อ ๑๑๘

## คำนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลสันทราย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสันทราย ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้ เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง ซึ่งได้เข้าสู่ระบบตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

งานกรรเจ้ำหน้าที  
เทศบาลตำบลสันทราย



# สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๓
เป้าหมาย/ระยะเวลา	๓
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๕
การติดตามประเมินผล	๖
<b>ภาคผนวก</b>	
๑. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๘
๒. ประชาสัมพันธ์แผนการเลื่อนและเส้นทางความก้าวหน้าฯ	๑๒
๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ	๑๔



## หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้ ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล และ รองปลัดเทศบาล
๒. ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าระดับหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล
๓. ตำแหน่งประเภท วิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตาม มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งนั้น
๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

### ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ
  - (ก) ระดับต้น
  - (ข) ระดับกลาง
  - (ค) ระดับสูง
๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ
  - (ก) ระดับต้น
  - (ข) ระดับกลาง
  - (ค) ระดับสูง
๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ
  - (ก) ระดับปฏิบัติการ
  - (ข) ระดับชำนาญการ
  - (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
  - (ง) ระดับเชี่ยวชาญ
๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ
  - (ก) ระดับปฏิบัติงาน
  - (ข) ระดับชำนาญงาน
  - (ค) ระดับอาวุโส

ซึ่ง ผู้ที่รับราชการในระดับตำแหน่งต่าง ๆ ในเทศบาล จึงมีเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงาน อาชีพของตนเอง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนจัดการความรู้ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตามกรอบของ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

เพื่อให้สอดคล้อง...



เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนจัดการความรู้พนักงานเทศบาล เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ส่งเสริม บุคลากรของเทศบาลตำบลสันทราย เป็นเครื่องมือ ในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันทราย ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลสันทราย ได้มีการวางแผนในสายอาชีพ มีแรงจูงใจในการทำงาน มีเป้าหมายในการทำงาน มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาลและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## เป้าหมาย/ระยะเวลา

### เป้าหมายเชิงปริมาณและระยะเวลาที่คุณสมบัติครบ

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันทราย อันประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีพนักงานเทศบาลที่มีระยะเวลาและหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และสอบคัดเลือกคัดเลือกสายงานผู้บริหาร ร้อยละ ๗๐ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย	วัน/เดือน/ปี ที่คุณสมบัติครบ	ตำแหน่ง/ระดับที่จะเลื่อน
<b>สายงานทั่วไป</b>					
๑	นายเทิดศักดิ์ กรรณิกา	นายช่างโยธาอาวุโส	๑ ก.ค. ๕๘	๓๐ มิ.ย. ๖๒	หัวหน้าฝ่าย ดัน
๒	นางพิชญา มณีรัตน์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	๒๔ ก.ย. ๕๗	๒๓ ก.ย. ๖๓	อาวุโส
๓	นางชุติมันต์ ไชยะ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒ มิ.ย. ๕๗	๑ มิ.ย. ๖๓	อาวุโส
๔	นายพีระพนธ์ จันทร์บุรณ	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑๖ ก.พ. ๕๕	๑๕ ก.พ. ๕๙	ชำนาญงาน
๕	นางสาวรำแพน ปัญญาณะ	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๒๖ ก.ค. ๕๕	๒๕ ก.ค. ๕๙	ชำนาญงาน
<b>สายงานวิชาการ</b>					
๑	นายพีรยุทธ์ ศรีชัย	นิติกรชำนาญการ	๑๙ ม.ค. ๕๘	๑๘ ม.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ฝ่ายต้น
๒	นางฐานิศรา ปีกำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙ เม.ย. ๕๘	๘ เม.ย. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ฝ่ายต้น
๓	นางสุนทรา บุญแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๓ พ.ย. ๕๗	๒ พ.ย. ๖๑	ชำนาญการพิเศษ/ฝ่ายต้น



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วันที่เลื่อน ระดับครั้ง สุดท้าย	วัน/เดือน/ปี ที่ คุณสมบัติครบ	ตำแหน่ง/ระดับที่ จะเลื่อน
๔	นางสายพิน สวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๔ ก.ค. ๕๘	๒๓ ก.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๕	นายจิรพัฒน์ ไชยวุฒิ	นักวิชาการพัสดุ	๒๖ ส.ค. ๕๘	๒๕ ส.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๖	นายมงคลพัทธ์ ชะตาเปรียบ	วิศวกรโยธา	๒๒ เม.ย. ๕๘	๒๑ เม.ย. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๗	นางชัชวารี๋ อายเย็น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑ ส.ค. ๕๙	๓๑ ก.ค. ๖๓	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น

#### สายงานอำนวยการท้องถิ่น

๑	นายเจริญชัย ฉั่วตระกูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑ มี.ย. ๕๕	๓๑ พ.ค. ๕๗	รองปลัดกลาง/ ผอ.สูง
๒	นางนงคันุช ดอนชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓ มี.ย.๕๖	๒ มี.ย.๕๘	รองปลัดกลาง/ ผอ.สูง
	นายชาญชัย จันทะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓ มี.ค. ๕๗	๒ มี.ค. ๕๙	รองปลัดกลาง/ ผอ.สูง
๓	นายสงคราม ราชคม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๒ มี.ค.๕๘	๑ มี.ค. ๖๐	ผอ.กลาง/รองต้น
๔	นางรัชฌีย์ ภิญโญ	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	๒๕ ก.ย. ๕๗	๒๔ ก.ย. ๕๙	ผอ.ต้น
๕	นายพิสิษฐ์ สุทธหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑ ส.ค. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๓	ผอ.ต้น

#### สายงานบริหารท้องถิ่น

๑	นายโชคชัย แสนทวีสุข	ปลัดเทศบาล	๑ มี.ค. ๕๖	๒๘ ก.พ. ๖๐	ปลัดสูง
๒	นายอัศวิน จินตะเลขา	รองปลัดเทศบาล	๑ มี.ย. ๕๖	๓๑ พ.ค. ๕๘	ปลัดกลาง/รองสูง

๒. พนักงานเทศบาลตำบลสันทราย ได้รับการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ

๗๕

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันทรายทุกคน ที่ได้เข้ารับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. พนักงานเทศบาลตำบลสันทราย ได้รับการบริการที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กรอบแนว...



## กรอบแนวคิดการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทั้งการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การสอบเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การสอบสายบริหาร เกิดความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ ข้าราชการ การพัฒนา ส่งเสริมให้ได้รับความรู้ ความสามารถ

### สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญ ดังนี้

- โครงสร้างข้าราชการจำแนกแต่ละส่วนราชการ
- จำแนกแต่ละสายงาน
- ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่องบประมาณรวม
- ข้อมูลงบในการพัฒนาบุคลากรต่อบุคลากร
- ร้อยละของข้าราชการที่ควรได้รับการพัฒนา

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านทรัพยากรบุคคลดังกล่าวข้างต้นนั้น ผลการวิเคราะห์พบว่า ในปี ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลสันทราย จะประสบปัญหาในเรื่องอัตรากำลังคนที่หายไปจากการโอน (ย้าย) ซึ่งกำลังคนดังกล่าวเป็นกำลังคนในระดับสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเรื่องการบริหารงานขององค์กร ความพร้อมของกำลังคนที่ทดแทนกำลังคนที่หายไป นอกจากนี้ในเรื่องค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและจำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาของข้าราชการนั้นยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

### สรุปการวิเคราะห์ HR SWOT

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เทศบาลตำบลสันทราย ได้มีการประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูล โดยได้เชิญหัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงานมาร่วมกันทำ HR SWOT เพื่อวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค โดยเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ทั้งนี้สามารถสรุปผลจากวิเคราะห์ได้ดังนี้

#### ๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
- บุคลากรมีความสามารถและพร้อมที่จะรับการพัฒนา แล้วความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- บุคลากรมุ่งถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
- บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการ
- มีผู้นำองค์กรที่เข้มแข็ง
- มีการติดตาม ประเมินผล และคาดการณ์อย่างเป็นระบบ

#### ๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- บุคลากรมีความแตกแยกกันระหว่างกลุ่ม
- การมอบภาระงานยังไม่ตรงตามศักยภาพของบุคลากร
- ด้านอัตรากำลังยังไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมกับปริมาณงาน
- ขาดการสรุปทบทเรียน องค์กรความรู้ และการรายงานติดตามประเมินผลเพื่อการแก้ปัญหาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ขาดการ...



- ขาดการมองเชิงระบบ ความเข้าใจและทักษะการทำงานแบบบูรณาการ
- จิตสำนึก ทักษะคนดี คุณธรรม จริยธรรม

### ๓. โอกาส (Opportunities)

- องค์กรเป็นที่รู้จักและยอมรับ และมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ
- มีการสนับสนุน ส่งเสริมทั้งด้านนโยบายของผู้บริหาร
- มีหลักเกณฑ์ที่รองรับและชัดเจน
- เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักที่สำคัญต่อประชาชนในพื้นที่

### ๔. ภัยคุกคาม (Threats)

- มุมมองจากบุคคลภายนอกไม่ให้ความสำคัญกับองค์กร
- งบประมาณไม่เพียงพอ
- กฎหมาย/กฎ ระเบียบไม่เอื้ออำนวย ต่อการปฏิบัติงาน
- การแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง ในเรื่องการปฏิบัติงาน และการแต่งตั้งบุคลากร

### เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันทราย ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล รวมถึงพนักงานจ้าง เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม

### การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกลไกสำคัญที่จะสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งการประเมินผลบุคลากรเป็นการสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความสำเร็จและความล้มเหลวในการปฏิบัติงาน ที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายควรรับทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในด้านการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และการตัดสินใจในการบริหารจัดการในภาพรวมขององค์กร

เทศบาลตำบลสันทราย ตระหนักถึงคุณค่าของการประเมินผลบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางในการประเมินผลบุคลากร ๒ รูปแบบ ดังนี้

- ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ๒) การพิจารณาความดีความชอบประจำปี

### รูปแบบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นสิ่งที่จะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่เทศบาลตำบลสันทรายต้องการ ผลการประเมินในส่วนนี้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลสันทราย ให้มีคุณลักษณะตามที่เทศบาลตำบลสันทรายต้องการ โดยแบ่งสมรรถนะเป็น ๒ กลุ่ม คือ

ความ...



๑. ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก

๒. สมรรถนะตามภาระงาน

### ๑) ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competency)

เป็น Competency ที่บุคลากรทุกตำแหน่งภายในองค์กรต้องมี ซึ่งจะเป็น Competency ที่ช่วยสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และความสามารถหลักของเทศบาลตำบลสันทราย ประกอบด้วย

๑.๑) การมุ่งเน้นที่ผู้รับบริการ ความตั้งใจและความพยายามของบุคลากรในการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการด้วยความเต็มใจได้อย่างรวดเร็วซึ่งผู้รับบริการอาจเป็นได้ทั้ง บุคคลทั่วไป และบุคลากรภายในขององค์กร

๑.๒) ความซื่อสัตย์ คุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน โดยประพฤติตนตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ได้แก่การประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมายคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของสถาบันมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๑.๓) การมุ่งมั่นเพื่อบรรลุความสำเร็จ (Achievement Motivation): ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดีขึ้นหรือให้เกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองหรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น อีกทั้งยังรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยาก โดดเด่น และท้าทาย

๑.๔) ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ทักษะความสามารถ บุคลิกภาพและอื่น ๆ รวมทั้งการแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงตนเองและประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และหน่วยงาน

๑.๕) การทำงานเป็นทีม ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือสถาบันโดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีใจในฐานะหัวหน้าทีม และมีความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีกับสมาชิกในทีม

### ๒) สมรรถนะตามภาระงาน (Functional Competency)

เป็น Competency ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลสันทราย เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรมีความรู้ ทักษะความสามารถเพียงพอ และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายประกอบด้วย

๒.๑) ความรู้และความเข้าใจในงานที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้และความเข้าใจในระบบและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้

๒.๒) ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมาย ทักษะความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓) พฤติกรรมและความมีวินัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน การแสดงด้วยการกระทำหรือคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในงานที่ได้รับมอบหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ของเทศบาล

๒.๔) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิภาพ แสดงถึงการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด และได้ประโยชน์สูงสุด

### รูปแบบที่ ๒ การพิจารณาความดีความชอบประจำปี

การพิจารณาความดีความชอบประจำปี บุคลากรของเทศบาลตำบลสันทราย อิงตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี โดยเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีงบประมาณของเทศบาลตำบลสันทราย เป็นสำคัญ

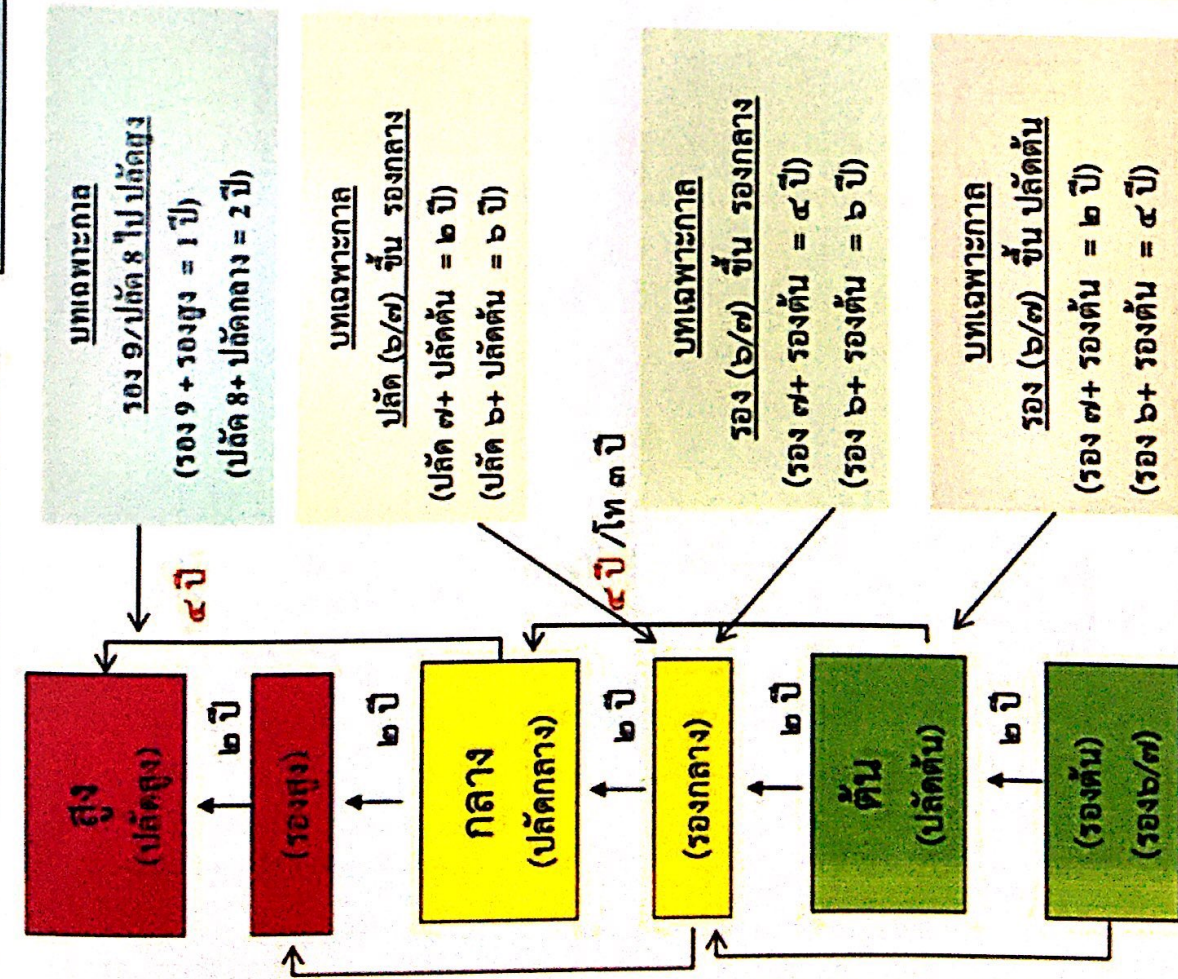


# ภาคผนวก

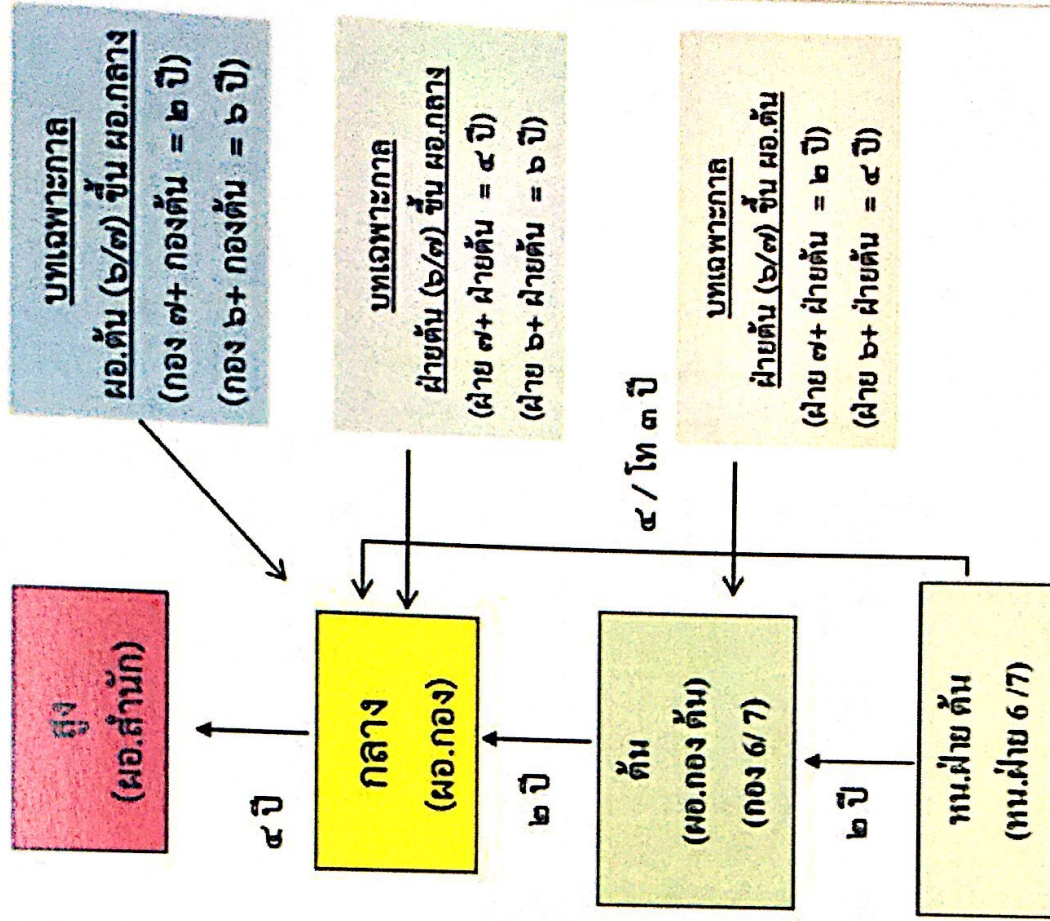


# เส้นทางความก้าวหน้า

## ประเภทบริหารท้องถิ่น



## ประเภทอำนวยการท้องถิ่น





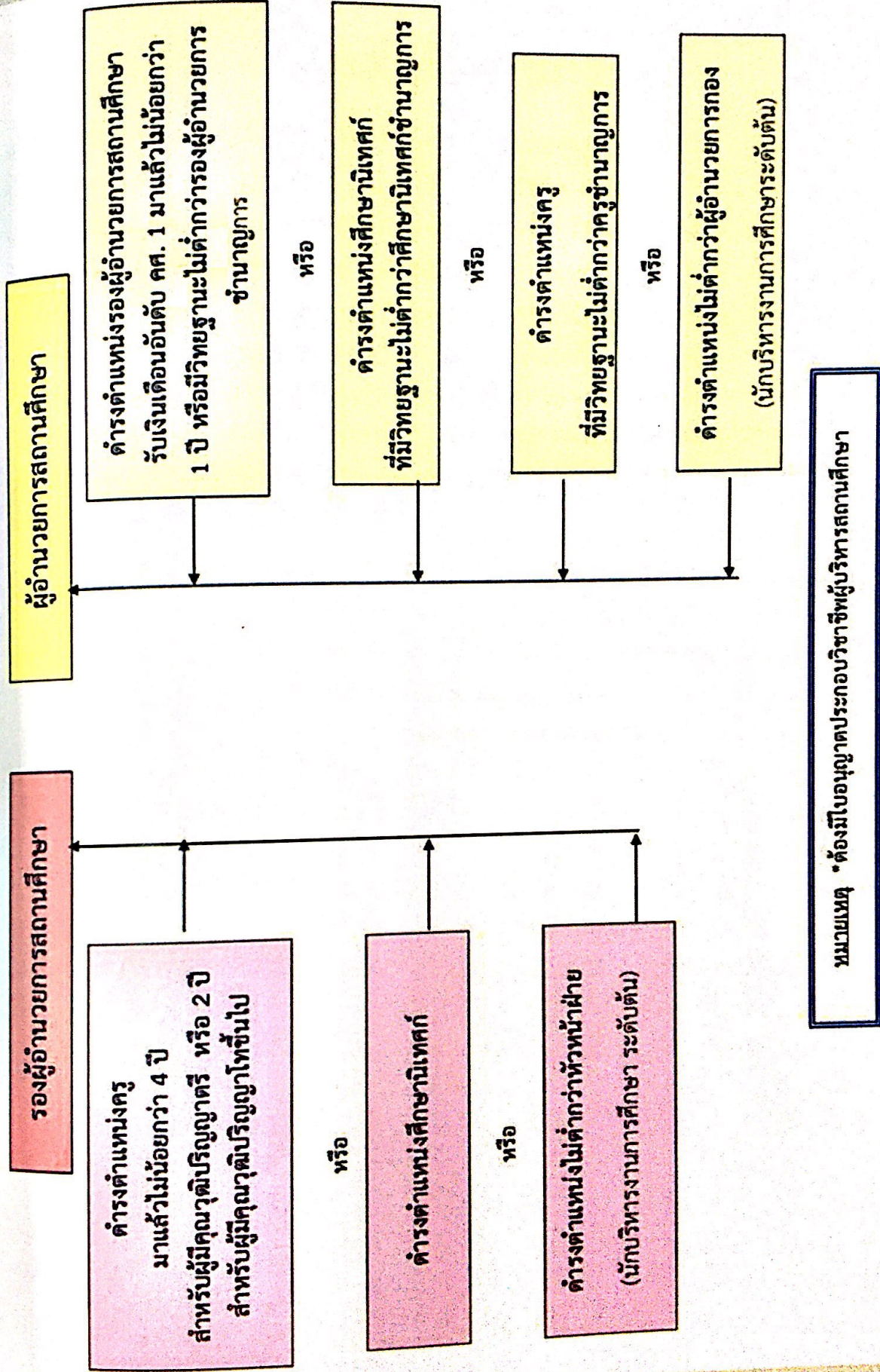








# การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นประเภทผู้บริหารสถานศึกษา \*



หมายเหตุ \* ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๕๓๗๐-๑๑๘๗-๘ ต่อ. ๑๑๘.....

ที่ ขร ๕๗๔๐๑ /

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนการเลื่อนระดับและเส้นทางความก้าวหน้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....

เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/ผอ.กองทุกกอง/พนักงานเทศบาล ทุกท่าน

ตามที่ เทศบาลตำบลสันทรายได้จัดทำแผนจัดการความรู้พนักงานเทศบาล เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งานการเจ้าหน้าที่จึงขอประชาสัมพันธ์แผนการเลื่อนระดับและเส้นทางความก้าวหน้า เพื่อให้พนักงานทุกท่านได้จัดทำผลงานเพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ฯ และพนักงานเทศบาลสายงานอำนวยการและสายงานบริหารท้องถิ่น รวมถึงสายงานวิชาการและทั่วไปที่จะสอบสายงานผู้บริหาร จะได้เตรียมตัวในการสรรหาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แบบคัดเลือกและสอบคัดเลือก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นางธรรณิศรา ปีกา )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วันที่เลื่อน ระดับครั้ง สุดท้าย	วัน/เดือน/ปี ที่ คุณสมบัติครบ	ตำแหน่ง/ระดับที่ จะเลื่อน
<b>สายงานทั่วไป</b>					
๑	นายเทิดศักดิ์ วรรณิกา	นายช่างโยธาอาวุโส	๑ ก.ค. ๕๘	๓๐ มิ.ย. ๖๒	หัวหน้าฝ่าย ดัน
๒	นางพิชญ์ญา มณีรัตน์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	๒๔ ก.ย. ๕๗	๒๓ ก.ย. ๖๓	อาวุโส
๓	นางชุตินันต์ ไชยะ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒ มิ.ย. ๕๗	๑ มิ.ย. ๖๓	อาวุโส
๔	นายพีระพงษ์ จันทร์บูรณ์	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑๖ ก.พ. ๕๕	๑๕ ก.พ. ๕๙	ชำนาญงาน
๕	นางสาวรำแพน ปัญญาณะ	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๒๖ ก.ค. ๕๕	๒๕ ก.ค. ๕๙	ชำนาญงาน
<b>สายงานวิชาการ</b>					
๑	นายธีรยุทธ ศรีชัย	นิติกรชำนาญการ	๑๙ ม.ค. ๕๘	๑๘ ม.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๒	นางฐานิศรา ปีกำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙ เม.ย. ๕๘	๘ เม.ย. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๓	นางสุนทรา บุญแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๓ พ.ย. ๕๗	๒ พ.ย. ๖๑	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๔	นางสายพิน สวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๔ ก.ค. ๕๘	๒๓ ก.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๕	นายจิรพัฒน์ ไชยวุฒิ	นักวิชาการพัสดุ	๒๖ ส.ค. ๕๘	๒๕ ส.ค. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๖	นายมงคลพัทธ์ ชะตาเปรียบ	วิศวกรโยธา	๒๒ เม.ย. ๕๘	๒๑ เม.ย. ๖๒	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
๗	นางชัชวารี อายูยีน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑ ส.ค. ๕๙	๓๑ ก.ค. ๖๓	ชำนาญการพิเศษ/ ฝ่ายต้น
<b>สายงานอำนวยการท้องถิ่น</b>					
๑	นายเจริญชัย ฉั่วตระกูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑ มิ.ย. ๕๕	๓๑ พ.ค. ๕๗	รองปลัดกลาง/ ผอ.สูง
๒	นางนงคัมภ์ ดอนชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓ มิ.ย.๕๖	๒ มิ.ย.๕๘	รองปลัดกลาง/ ผอ.สูง
	นายชาญชัย จันทร์วงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓ มี.ค. ๕๗	๒ มี.ค. ๕๙	รองปลัดกลาง/ ผอ.สูง
๓	นายสงคราม ราชคม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๒ มี.ค.๕๘	๑ มี.ค. ๖๐	ผอ.กลาง/รองต้น
๔	นางรัชณีย์ ภิญโญ	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	๒๕ ก.ย. ๕๗	๒๔ ก.ย. ๕๙	ผอ.ต้น
๕	นายพิสิฏฐ์ สุทธิหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑ ส.ค. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๓	ผอ.ต้น
<b>สายงานบริหารท้องถิ่น</b>					
๑	นายโชคชัย แสนทวีสุข	ปลัดเทศบาล	๑ มี.ค. ๕๖	๒๘ ก.พ. ๖๐	ปลัดสูง
๒	นายอัศวิน จินตะเลขา	รองปลัดเทศบาล	๑ มิ.ย. ๕๖	๓๑ พ.ค. ๕๘	ปลัดกลาง/รอง สูง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๕๓๗๐-๑๑๘๗-๘ ต่อ ๑๑๘

ที่ ชร ๕๗๔๐๑ /

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดการองค์ความรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสนทราย

ตามที่ เทศบาลตำบลสนทราย ได้จัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ เรื่อง แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากการติดตามและดำเนินการกิจกรรมในการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล ตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๑ ราย จึงได้ข้อสรุปดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำเนินการตามกิจกรรม	หมายเหตุ
๑.นายพิรยุทธ์ ศรีชัย	นิติกรชำนาญการ เลื่อนชั้น ชำนาญการพิเศษ	เตรียมผลงานที่จะใช้เลื่อนฯ แล้วเสร็จ ๓๐ %	
๒.นางฐานิสรา ปิคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลื่อนชั้น ชำนาญการพิเศษ	แก้ไขรายชื่อคณะกรรมการ ประเมินผลงานใหม่ แล้วเสร็จ ๕๐ % และสมัครสอบหัวหน้า ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	
๓.นางสุนทรา บุญแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลื่อนชั้น ชำนาญการพิเศษ	สมัครสอบถามองค์ประกอบ คณะกรรมการฯ แล้วเสร็จ ๑๐ % และสมัครสอบหัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง ระดับต้น	
๔.นางสายพิน สวัสดิ์	นวก.การเงินและบัญชีชำนาญการ เลื่อนชั้น ชำนาญการพิเศษ	บันทึกขอเลื่อนฯ แล้วเสร็จ ๕ %	
๕.นายจิรพัฒน์ ไชยวุฒิ	นวก.พัสดุชำนาญการ เลื่อนชั้น ชำนาญการพิเศษ	บันทึกขอเลื่อนฯ แล้วเสร็จ ๕ %	



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำเนินการตามกิจกรรม	หมายเหตุ
๖.นางชัชวารีย์ อายุยีน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลื่อนชั้น ชำนาญการพิเศษ	เตรียมผลงานที่จะใช้เลื่อนฯ แล้วเสร็จ ๓๐ % และสมัคร สอบหัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา ระดับ ต้น	
๗.นายเทิดศักดิ์ กรรณิกา	นายช่างโยธาอาวุโส เลื่อนชั้น ชำนาญการพิเศษ	สมัครสอบหัวหน้าฝ่าย บริหารงานช่าง ระดับต้น	
๘.นายชาญชัย จันทะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	สมัครสอบ นักบริหารงานช่าง สูง	
๙.นายสงคราม ราชคม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	สมัครสอบ นักบริหารงาน การศึกษากลาง	
๑๐.นายพิสิษฐ์ สุทธหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	สมัครสอบ นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น	
๑๑.นายอัศวิน จินตะเลขา	รองปลัดเทศบาล	สมัครสอบ ปลัดเทศบาล ระดับกลาง	

จะเห็นว่า กลุ่มเป้าหมายทั้ง ๑๑ คน ยังไม่บรรลุปเป้าหมาย ในการเลื่อนระดับ และแต่งตั้งสายงาน  
ผู้บริหาร เนื่องจากการสมัครสอบได้เลือกกำหนดการสมัครสอบออกไปไม่มีกำหนดเพราะสถานการณ์โรคระบาดโค  
วิด-๑๙

### ข้อเสนอแนะ

เห็นควร ให้กลุ่มเป้าหมายสายงานทั่วไปและสายวิชาการทบทวนผลงานและเร่งดำเนินการขอตัว  
กรรมการและผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผลงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้น ห้ามใช้ผลงานที่  
ได้รับมอบหมายที่ไม่ใช้อยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ห้ามคัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ห้ามลอก  
ข้อความทางวิชาการ บทความ คู่มือ ทฤษฎีมาเป็นผลงานของตัวเอง อาจจะถูกลงโทษทางวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางฐานิศรา ปีก้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



( นายเจริญชัย ฉั่วตระกูล )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....



( นายโชคชัย แสนทวีสุข )  
ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลสันทราย.....



( นายเกษม กุลดี )  
นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย