แผนเส้นทางความก้าวหน้า

ในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลสันทราย

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

Scanned with CamScanner

บทนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลสันทราย มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายและการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสันทราย ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้ เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแท่ง ซึ่งได้เข้าสู่ระบบตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลสันทราย

Scanned with CamScanner

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. กรอบแนวความคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑
๒. การเปรียบเทียบโครงสร้างชั้นงานและประเภทตำแหน่ง	๒
๓. บัญชีเปรียบเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีกับระบบแท่ง	๓
๔. การแบ่งประเภทสมรรถนะ	๔
๕. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๕
๖. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖
๗. เส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่ง ประเภททั่วไป (สาย ๑/๒)	๗
๘. เส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (สาย ๓)	๘
๙. เส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ (บริหารอื่น)	๙
๑๐.บทเฉพาะกาล หัวหน้าฝ่าย ๖/๗ เลื่อนเป็น ผู้อำนวยการ (ต้น)	๑๐
๑๑.บทเฉพาะกาล หัวหน้าฝ่าย ๗/๖ เลื่อนเป็น ผู้อำนวยการ (กลาง)	๑๑
๑๒.เส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑๒
๑๓.บทเฉพาะกาล รองปลัด ๖/๗ เลื่อนเป็น ปลัด (ต้น)	๑๓
๑๔.บทเฉพาะกาล รองปลัด ๖/๗ เลื่อนเป็น รองปลัด (กลาง)	๑๔
๑๕.บทเฉพาะกาล ปลัด ๗ รอง ๘ เลื่อนเป็น ปลัด (กลาง)	๑๕
๑๖.การเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ	๑๖
๑๗.การเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการ	๑๗
๑๘.บทเฉพาะกาล การเปลี่ยนตำแหน่ง สาย ๑/๒ เป็นประเภทอำนวยการ	๑๘
๑๙.การเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ เป็นประเภทบริหาร	๑๙
๒๐.บทเฉพาะกาล กอง ๖/๗ เปลี่ยนเป็น รองปลัด (ระดับต้น)	๒๐

Scanned with CamScanner

กรอบแนวความคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในด้านบริหาร (Management Track) และด้านเชี่ยวชาญ (Specialist Track)

กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพด้านบริหาร (Manangement Track) และด้านเชี่ยวชาญ (Specialist Track)

- ❖ มีแรงปรารถนาที่จะนำคนและทีมงานคุณภาพผลงาน
- ❖ เน้นการทำงานเป็นทีม
- ❖ เก่งการบูรณาการ

ความสำเร็จ

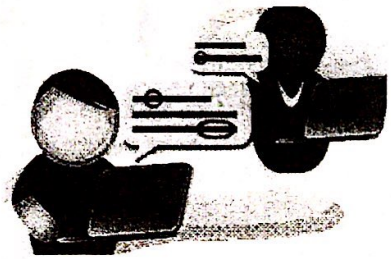
- ● มีแรงปราถนาในการเน้น
- ● เน้นความเป็นเลิศและความ
- ● นวัตกรรม

กลุ่มผู้บริหาร

ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

จริยธรรม เก่งงาน(Smart)

กลุ่มผู้มีความเป็นเลิศในสายงาน/ผู้เชี่ยวชาญในสายงาน



ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

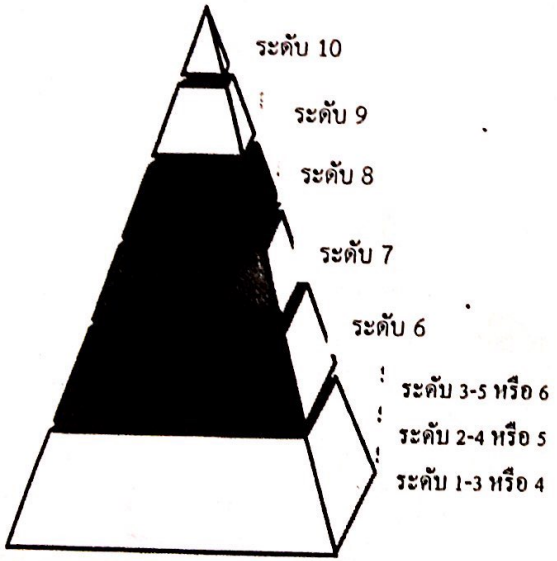
จริยธรรม เก่งงาน(Smart)

Scanned with CamScanner

การเปรียบเทียบโครงสร้างชั้นงานและประเภทตำแหน่ง

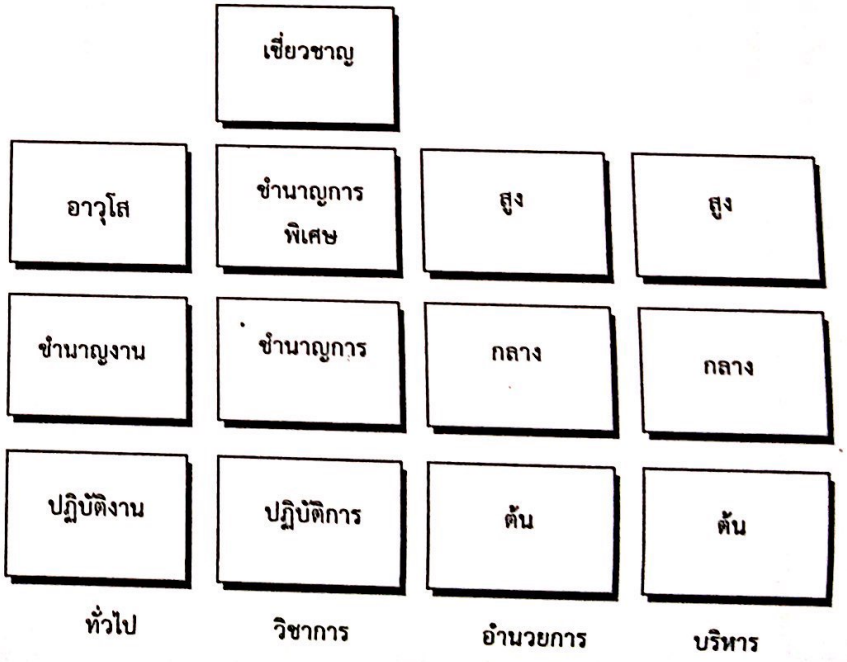
เปรียบเทียบโครงสร้างชั้นงานและประเภทตำแหน่ง

เดิม



จำแนกเป็น 10 ระดับ
มีบัญชีเงินเดือนเดียว

ใหม่



- จำแนกกลุ่มตำแหน่งเป็น 4 ประเภท
- แต่ละกลุ่มมีการแบ่งระดับตามค่างานและโครงสร้างการทำงานในองค์กร
- มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกแต่ละประเภท/ระดับ

Scanned with CamScanner

บัญชีเปรียบเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีกับระบบแท่ง

ระบบซี		ระบบแท่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1/2	ระดับ 1 – 4	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ 5 – 6	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ 7	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3	ระดับ 3 – 5	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ 6 -7	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ 8	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ 9	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร (ที่มิใช่ตำแหน่งปลัด) (รองปลัด)	ระดับ 6 – 7	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ 8	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ 9	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ 6 – 7	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ 8	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ 9 -10	บริหารท้องถิ่น	สูง

Scanned with CamScanner

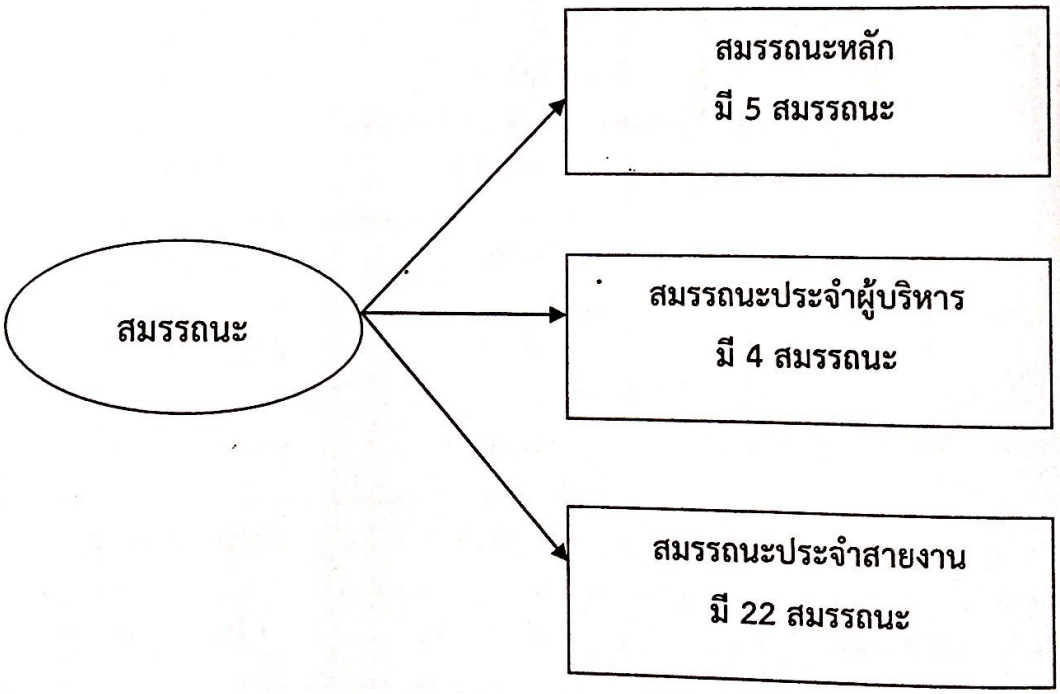
การแบ่งประเภทสมรรถนะ

การแบ่งสมรรถนะ ดังนี้

<u>สมรรถนะหลัก</u> คือ สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับตำแหน่งจำเป็นต้องมี

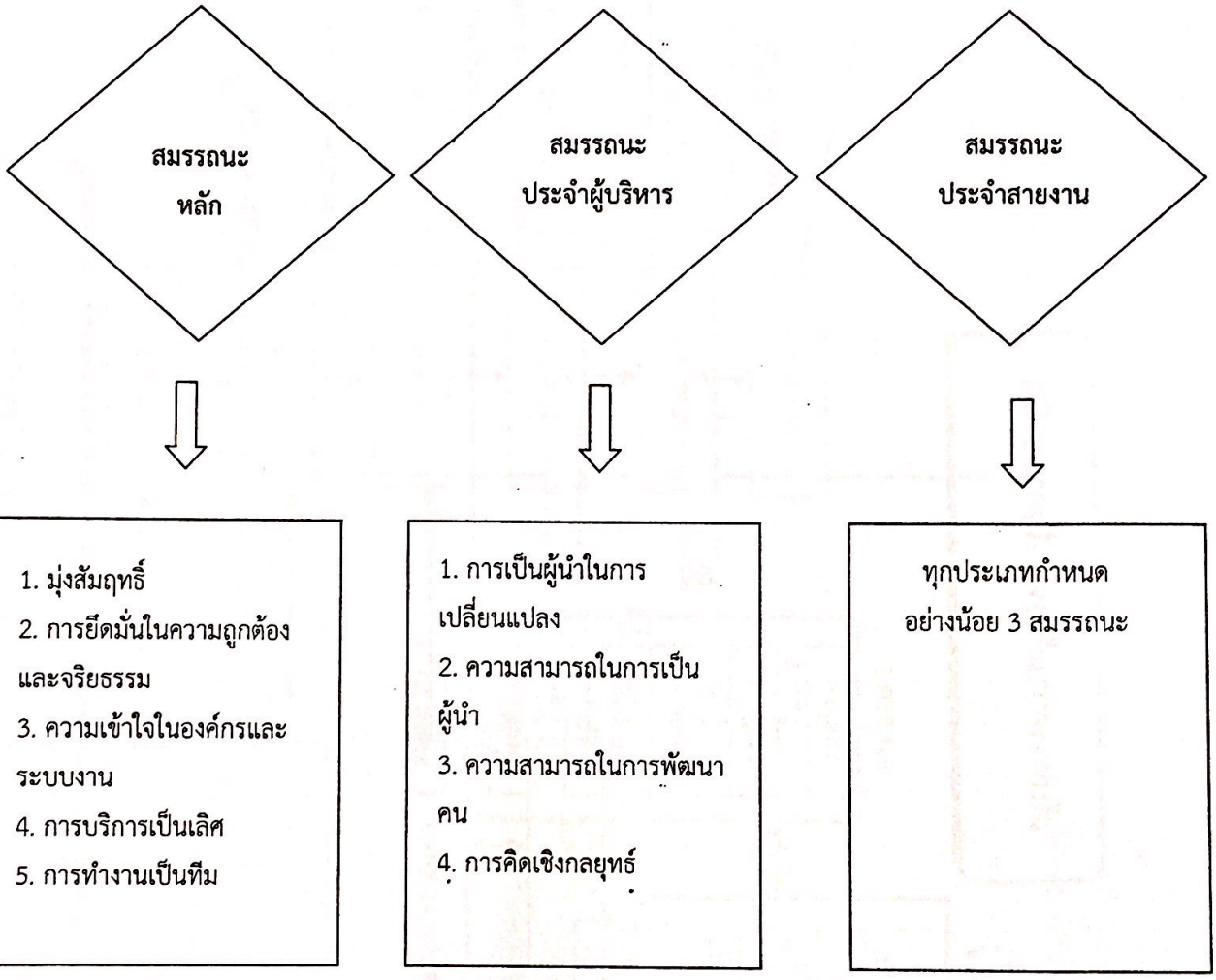
<u>สมรรถนะประจำผู้บริหาร</u> คือ สมรรถนะที่ตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ต้องมีในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

<u>สมรรถนะประจำสายงาน</u> คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/สายงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ได้ดียิ่งขึ้น



Scanned with CamScanner

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน



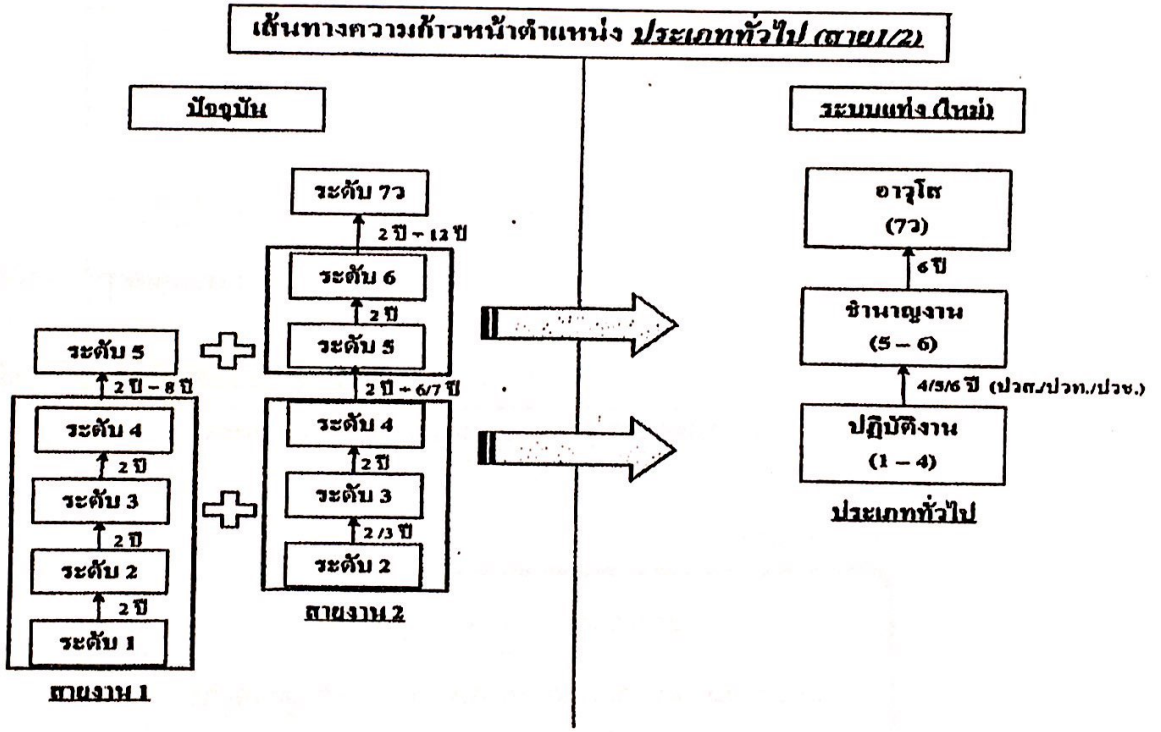
Scanned with CamScanner

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

Scanned with CamScanner

เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง

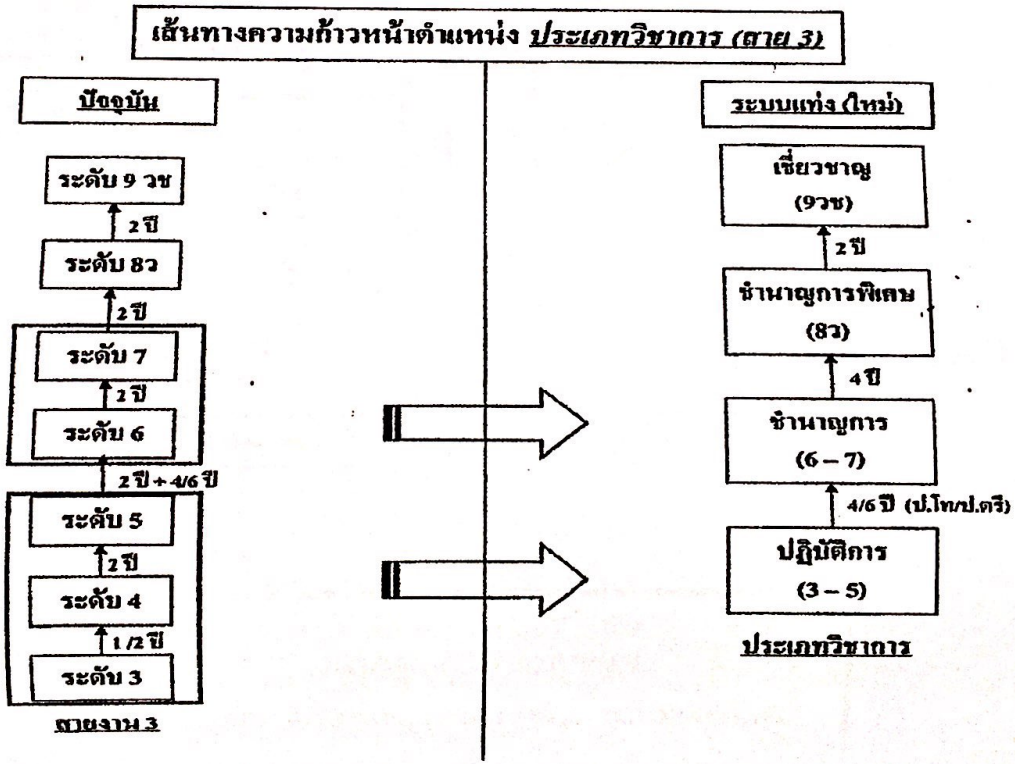
ระบบซี ⟺ ระบบแท่ง



Scanned with CamScanner

เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

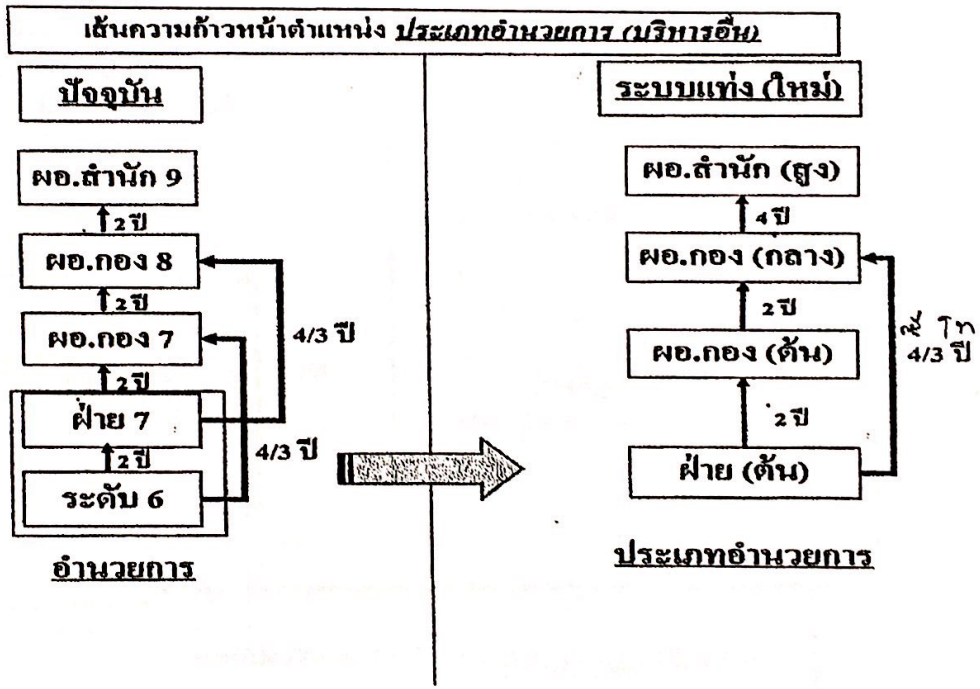
ระบบซี ⟺ ระบบแท่ง



Scanned with CamScanner

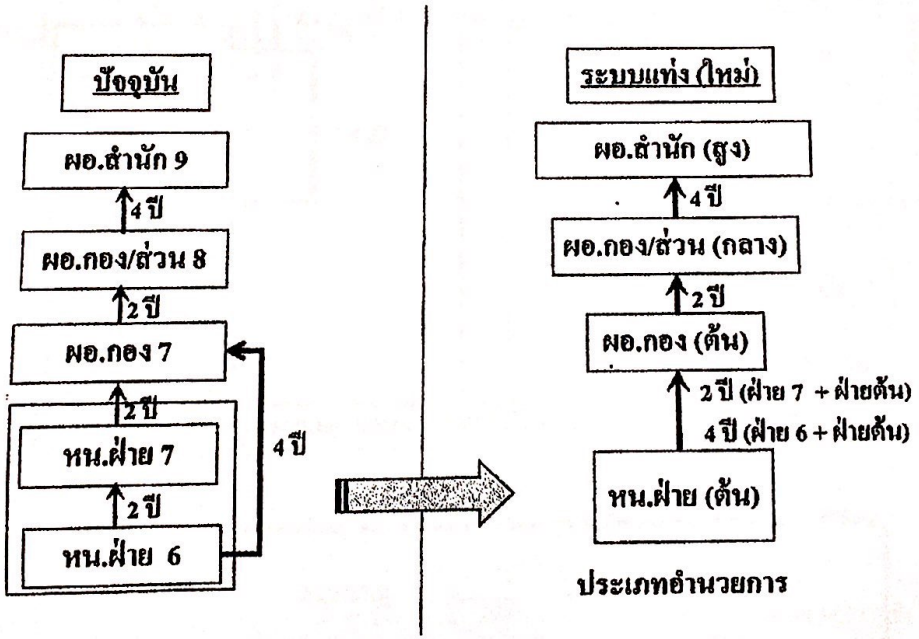
เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ระบบซี ⟺ ระบบแท่ง



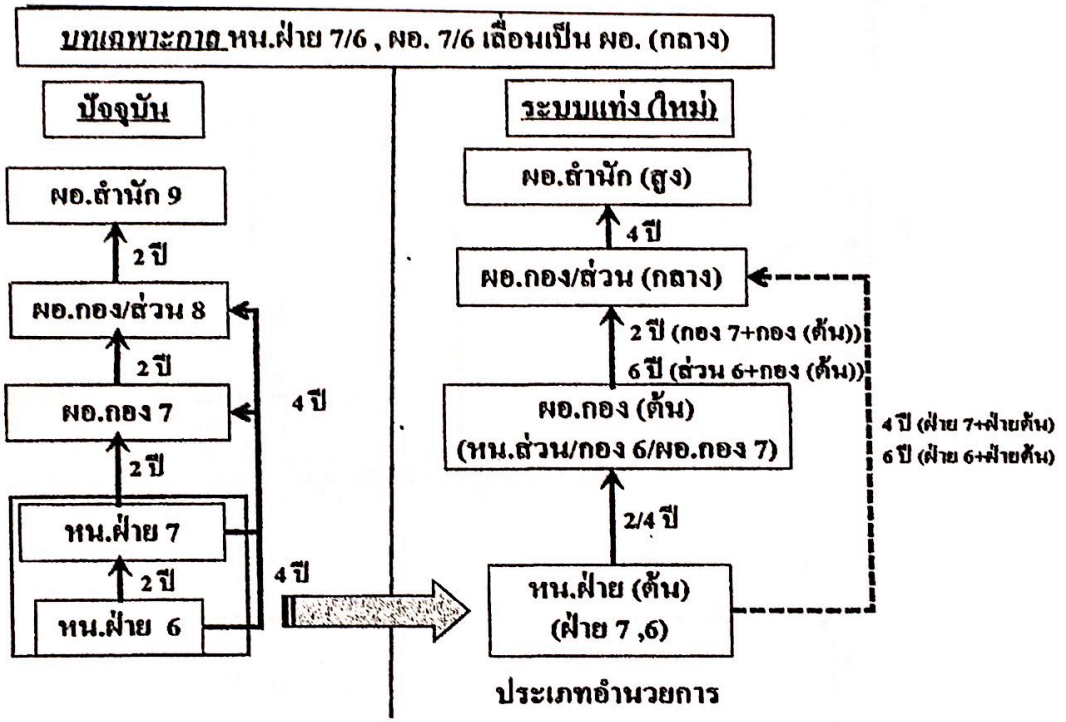
Scanned with CamScanner

บทเฉพาะกาล หน.ฝ่าย 6/7 เลื่อนเป็น ผอ.(ต้น)



Scanned with CamScanner

บทเฉพาะกาล หน.ฝ่าย 7/6 เลื่อนเป็น ผอ.(กลาง)



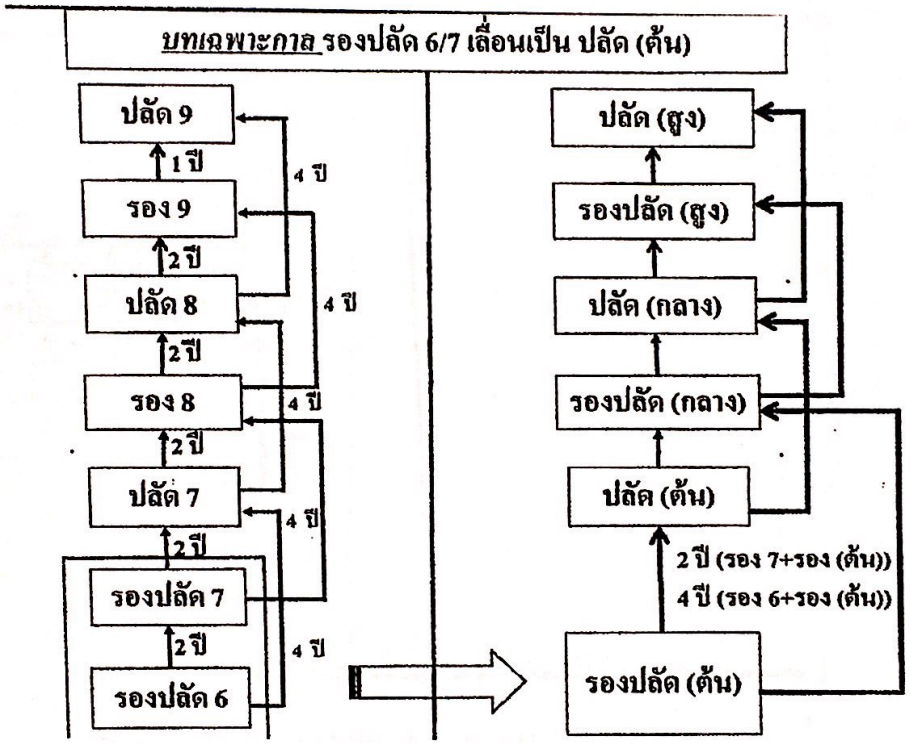
Scanned with CamScanner

เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ระบบซี ⟺ ระบบแท่ง

Scanned with CamScanner

บทเฉพาะกาล รองปลัด 6/7 เลื่อนเป็นปลัด (ต้น)



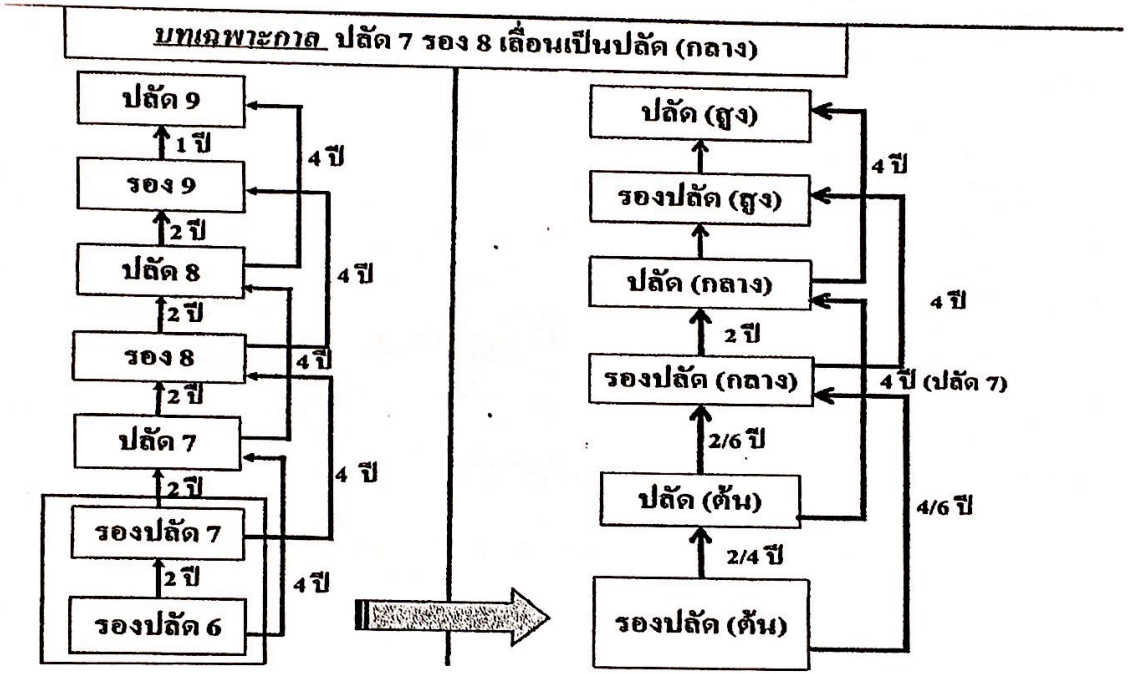
Scanned with CamScanner

14

บทเฉพาะกาล รองปลัด 6/7 เลื่อนเป็นรองปลัด (กลาง)

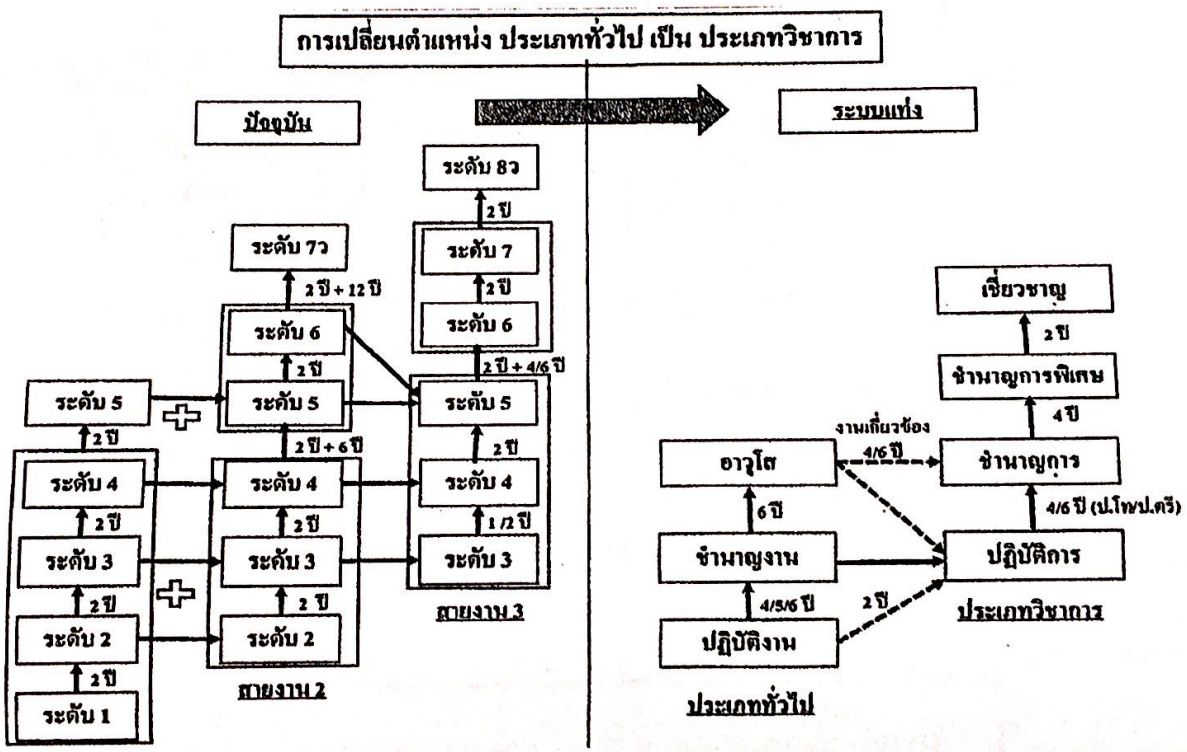
Scanned with CamScanner

บทเฉพาะกาล ปลัด 7 รอง 8 เลื่อนเป็นปลัด (กลาง)



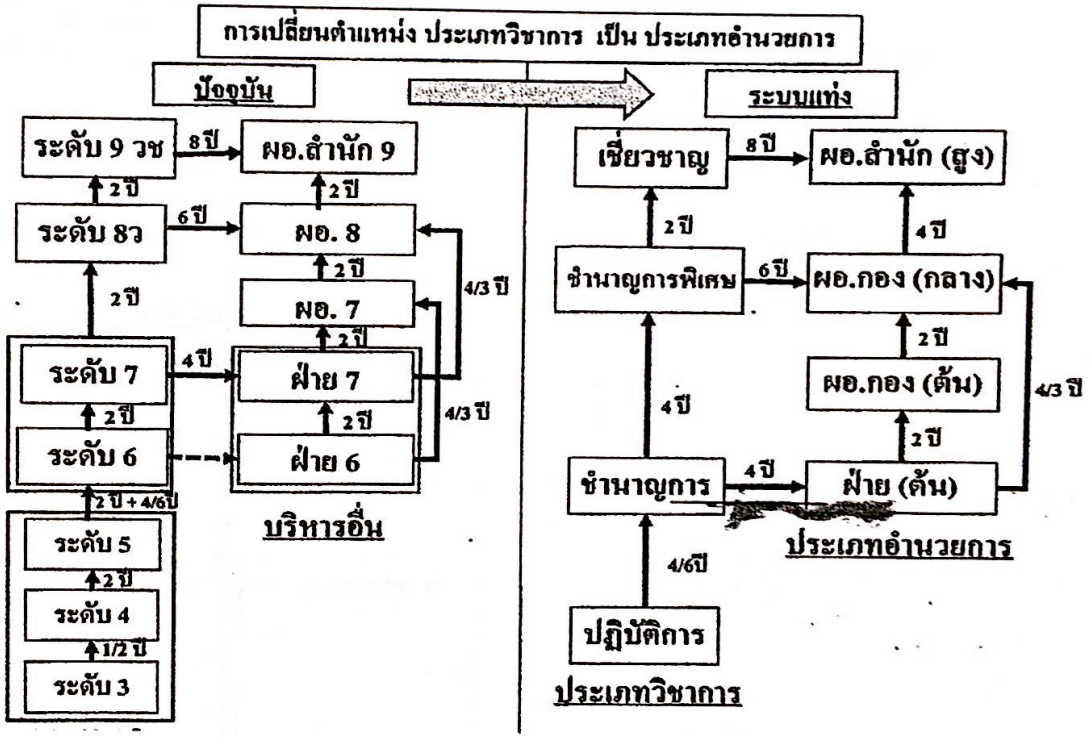
Scanned with CamScanner

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง (สายงาน)



Scanned with CamScanner

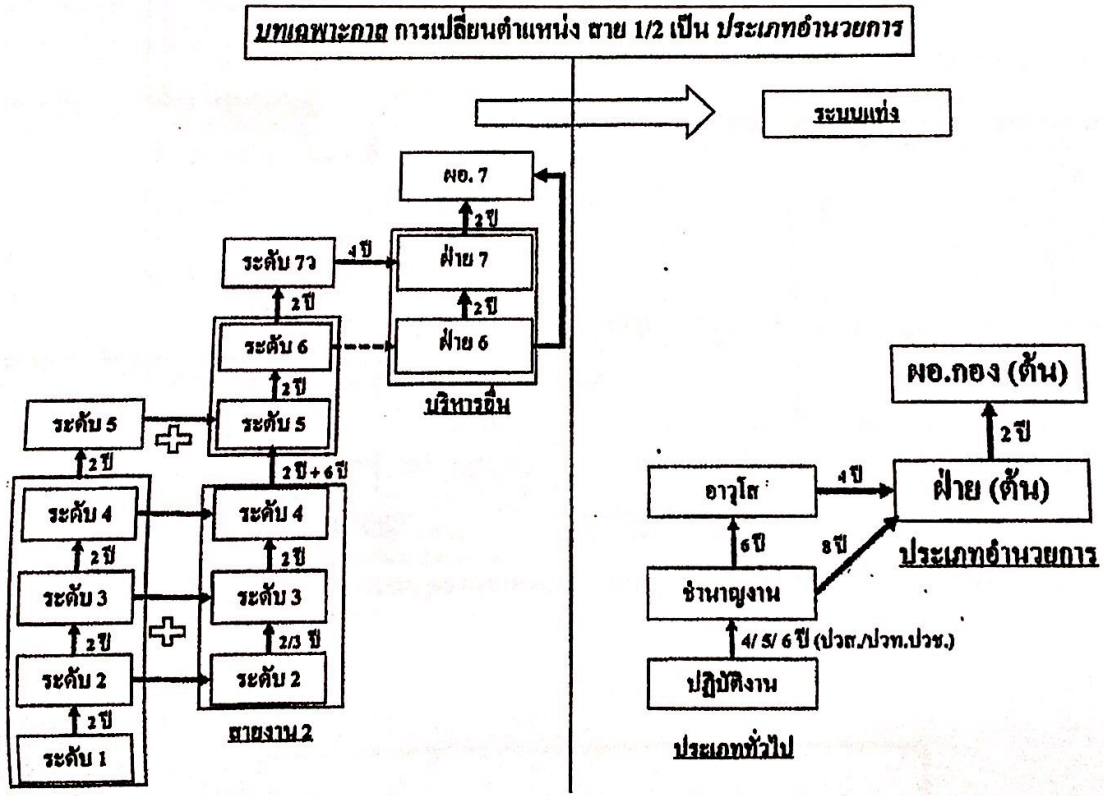
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง (สายงาน) ต่อ



สายงานระดับ 3

Scanned with CamScanner

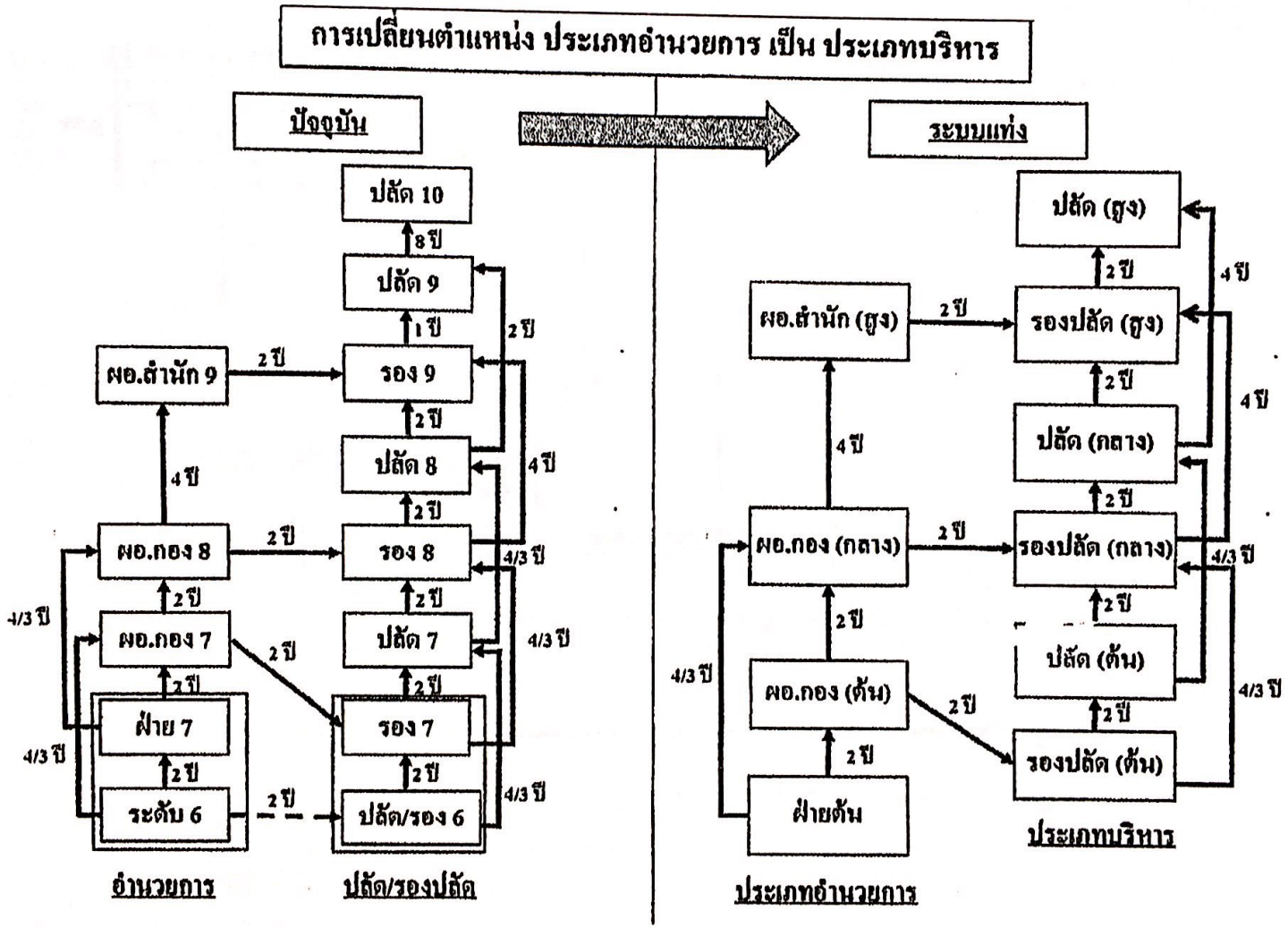
<u>บทเฉพาะกาล</u> การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สาย ½ เป็นประเภทอำนวยการ



สายงาน 1

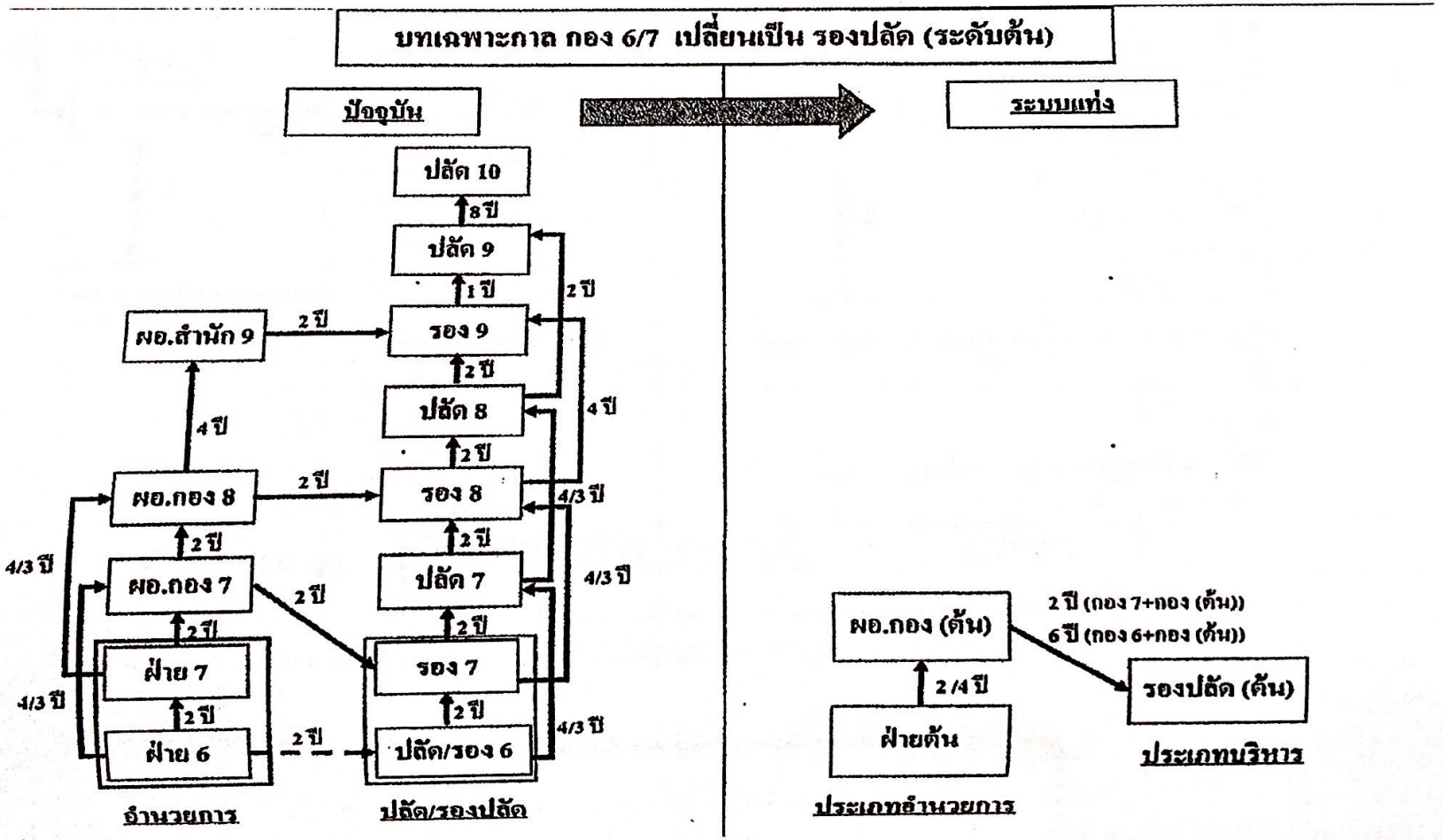
Scanned with CamScanner

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง (สายงาน) ต่อ



Scanned with CamScanner

บทเฉพาะกาล ผอ.กอง 6/7 เปลี่ยนเป็น รองปลัด (ระดับต้น)



Scanned with CamScanner

20