



รายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

เทศบาลตำบลสันทราย
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี จึง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔) ของเทศบาลเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต อย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว เทศบาลตำบลสันทราย ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการ นำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมิน ต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ความเป็นมาของการประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

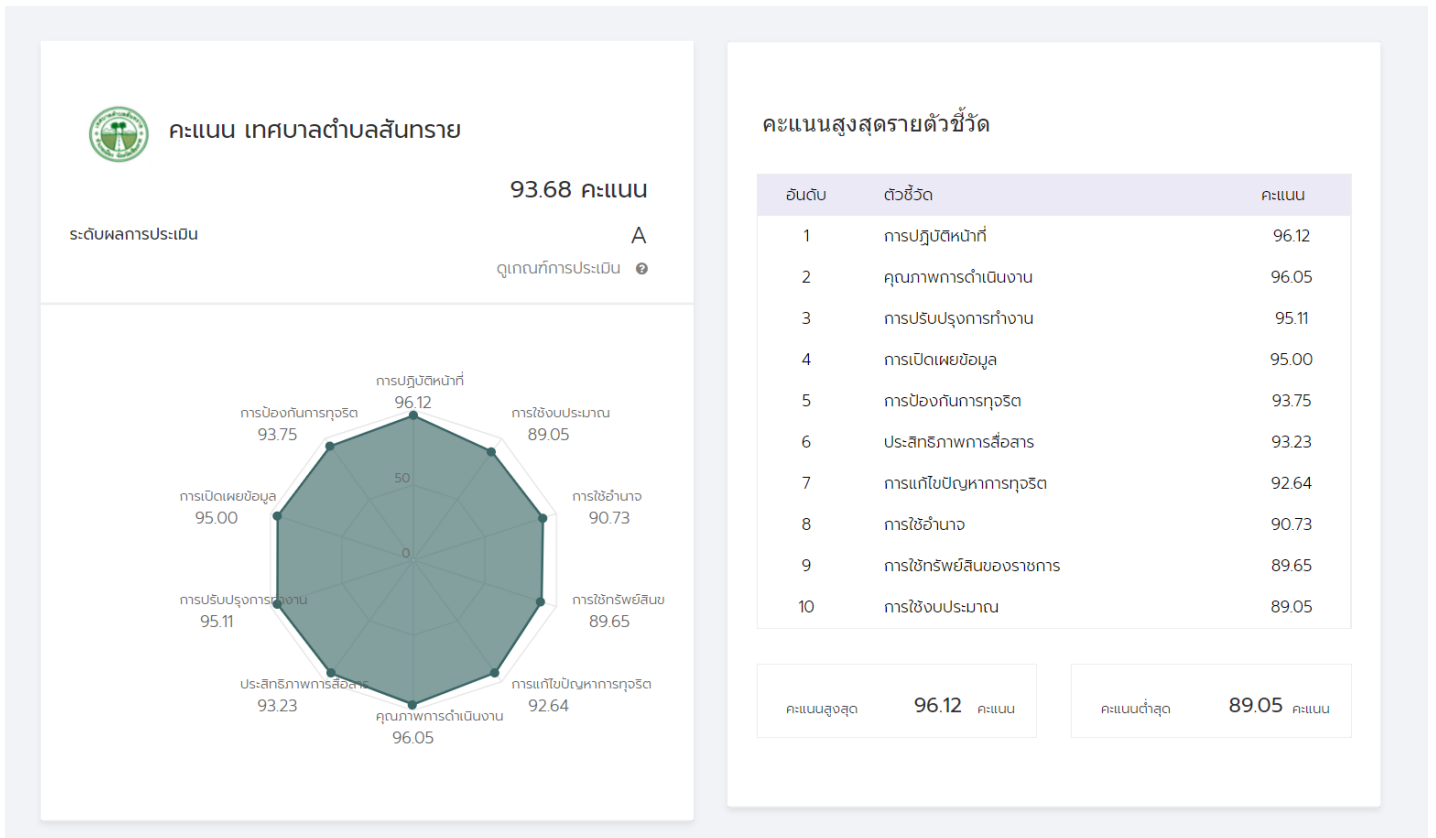
๑. ด้าน IIT
 ๒. ด้าน EIT
 ๓. ด้าน OIT
- ภาคผนวก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จากผลการประเมิน ITAของเทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่ามีผล
คะแนน ๙๓.๖๘ อยู่ในระดับ A โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- | | |
|-----------------------------|-------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๖.๑๒ |
| ๒. การใช้งบประมาณ | ๘๙.๐๕ |
| ๓. การใช้อำนาจ | ๙๐.๗๓ |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๙.๖๕ |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๒.๖๕ |

ผลคะแนน IIT พบว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ได้แก่ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๙.๐๕ ซึ่งมี
หัวข้อการประเมิน ดังนี้ ๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหา
พัสดุ และการตรวจรับพัสดุโปร่งใส ตรวจสอบได้ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓. หน่วยงาน
เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๔.
หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ตัวชี้วัดที่ต้องมีการแก้ไข /ปรับปรุง พบว่า การใช้งบประมาณ หน่วยงานขาดการประชาสัมพันธ์
ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้รับทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การ
จัดหาพัสดุของหน่วยงานต้องโปร่งใสตรวจสอบได้และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และ
หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนในการใช้จ่ายงบประมาณได้

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๘๙.๖๕ ซึ่งมีหัวข้อการประเมิน ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่
ทราบแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ได้คะแนน ๘๔.๐๗ ๒.
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมาก
น้อยเพียงใด คะแนน ๘๔.๖๑ ๓. มีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีการขอ
อนุญาตถูกต้องมากน้อยเพียงใด คะแนน ๘๘.๑๖

ตัวชี้วัดที่ต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง พบว่า หน่วยงานยังขาดการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง การขออนุญาตยืม
ทรัพย์สินของราชการต้องมีขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็วและมีความถูกต้องในการยืมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้
ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่ม หรือพวกพ้อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอก (EIT)

- | | |
|--------------------------|-------|
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๖.๐๕ |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๓.๒๓ |
| ๓. การปรับปรุงการทำงาน | ๙๕.๑๑ |

ผลคะแนน EIT พบว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ได้แก่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน
๙๓.๒๓ คะแนน โดยมีหัวข้อการประเมิน ดังนี้ ๑. หน่วยงานที่ติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต
ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน คะแนน ๙๑.๕๗ ๒. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบมี
ความชัดเจนมากน้อยเพียงใด คะแนน ๙๑.๖๐ ๓. หน่วยงานที่ติดต่อมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวล
สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด คะแนน ๙๒.๘๐

ตัวชี้วัดที่ต้องมีการแก้ไข /ปรับปรุง พบว่า ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องมีช่องทางให้
ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ และหน่วยงานขาดการ
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมผลงานหรือข้อมูลต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ได้คะแนน ๙๕.๑๑ หน่วยงานที่ติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ
ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการให้มีความ

โปร่งใสมากขึ้น ได้คะแนน ๙๒.๗๘ หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการดีขึ้น ได้คะแนน ๙๓.๑๘

ตัวชี้วัดที่ต้องมีการแก้ไข /ปรับปรุง พบว่า ทางหน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน และการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑. การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๐๐
๒. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕

ผลคะแนน OIT พบว่าการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๗๕ ขาดการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยต้องมีการรายงานโครงการหรือกิจกรรม การใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะของโครงการ

การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๕.๐๐ พบว่า หน่วยงานขาดการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
๒. จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่งและเอื้อ ประโยชน์ต่อผู้ประกอบ การหรือพวกพ้องในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดให้มีผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/การ ตรวจรับพัสดุ ๒. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ ให้กับผู้ประกอบการทุกราย	๑. แต่งตั้งผู้แทนชุมชนเข้า ร่วมเป็นกรรมการตรวจรับ พัสดุหรือตรวจรับงาน ก่อสร้าง ๒. ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อ จัดจ้างทุกช่องทางให้กับ ผู้ประกอบการได้รับทราบ อย่างแพร่หลาย	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	ดำเนินการแล้ว √	ยังไม่ดำเนินการ
๓. หน่วยงานควรมีการ ตรวจสอบภายในอย่าง จริงจัง และสามารถให้ บุคลากรในองค์กร สามารถร้องเรียนได้	๑. จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของ บุคลากรภายในองค์กร และประชาชน โดยการจัด ประชุมประจำเดือนของพนักงานและหัวหน้าส่วน ราชการ	๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วน และพนักงานเป็นประจำทุก เดือนและทำหนังสือแจ้ง เวียนให้พนักงานรับทราบ ทุกคน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	√	
๔. ขาดการ ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทราบถึงแนวทางใน การปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๑. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์กร ได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียน และประกาศหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้กับบุคลากรภายในองค์กร ได้รับทราบ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง		√

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
๔.ขาดการ ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทราบถึงแนวทางใน การปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๒. ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ต้องมีความสะดวก รวดเร็ว	๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการให้กับบุคลากรใน หน่วยงานทราบ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ √

ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนต่ำสุด และต้องปรับปรุงแก้ไข ได้แก่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้และหน่วยงานขาดการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมผลงานหรือข้อมูลต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.หน่วยงานไม่มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	๑.มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อหรือประชาชนทั่วไปได้ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	๑.เปิดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน หรือ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป	สำนักปลัด ทุกกอง	-	√
๒.ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมผลงานหรือข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้กับประชาชนได้รับทราบ	๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมผลงานหรือข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรม ผลงานหรือข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย/ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน/ ตัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงาน		√	-

ด้าน OIT ผลคะแนนของตัวชี้วัด พบว่าการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๓.๗๕ ขาดการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยต้องมีการรายงานโครงการหรือกิจกรรม การใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะของโครงการ

การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๕.๐๐ พบว่า หน่วยงานขาดการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.ไม่ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน	๑.จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียดผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๑.จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารรับทราบ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	๑.สำนักปลัด		√
๒.ขาดการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๒.แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน	๒.จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำหนังสือเวียนแจ้งให้กับบุคลากรภายในองค์กรทราบและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์			√

